



المؤسسة العامة للتدريب التقني والمهني
Technical And Vocational Training Corporation

الكلية التقنية بمحافظة جدة

ادارة العلاقات العامة والاعلام



الملف الاعلامي الثاني عشر

١٤٣٤/١٢/١٩ هـ

الجبيري

وكالة الأنباء السعودية Saudi Press Agency

عام / استراتيجية لرفع مستوى التدريب بتقنية جدة
جدة 18 ذو الحجة 1434 هـ الموافق 23 أكتوبر 2013 م واس
شرعت كلية التقنية بجدة في تطبيق خطتها الإستراتيجية للأعوام من 1434 إلى 1436 هـ التي تركز في محاورها الرئيسة على رفع مستوى الجودة في العملية التدريبية والبيئة التدريبية.

وأوضح عميد الكلية المهندس عبد الرحمن بن سعيد السريعي أن الخطة تركز على الموضوعية والشمولية ومراعاة أبعاد الوضع الراهن والطموحات المستقبلية للكلية والأطراف المستفيدة وتستهدف العملية التدريبية المكونة من المدرب ، والمتدرب ، وبيئة التدريب ، و وسائل و أساليب التدريب ، والحقائب التدريبية وسوق العمل والمجتمع وتطويرها.

كما تركز الخدمة على المقارنة المرجعية ومعرفة أفضل الممارسات المحلية والدولية في إعداد الخطط الإستراتيجية وربطها بمؤشرات الأداء الإداري والتدريبي حيث روعي في الخطة المرونة التي تمكن الكلية والأقسام والمراكز التدريبية والوحدات المساندة من صياغة الخطط التشغيلية وتحقيق الأهداف الموضوعية حسب الإطار الزمني المحدد.

وأفاد أن من أهم الأولويات في الخطة التركيز على عدد من معايير القيم كأخلاقيات العمل والالتزام بالسلوك القويم ، والأخلاق المهنية المبنية على الإخلاص ، والإتقان والمسؤولية والشفافية، وحسن الخلق والامتياز والتفوق في الأعمال من خلال تطوير المهارات وتحسين الأداء باستمرار والإبداع في تبني ثقافة التفكير الإبداعي وتشجيع المبادرات والأفكار الإبداعية ، التي تسهم في تطوير العملية التدريبية وخدمة سوق العمل والاستجابة والتجاوب الفاعل مع متطلبات سوق العمل.

// انتهى //

10:43 ت م

اتحاد وكالات الأنباء العربية

0026د / عام / استراتيجية لرفع مستوى التدريب بتقنية جدة جدة ١٨ ذو الحجة ١٤٣٤ هـ الموافق ٢٣ أكتوبر ٢٠١٣ م واس شرعت كلية التقنية بجدة في تطبيق خططها الإستراتيجية للأعوام من ١٤٣٤ إلى ١٤٣٦ هـ التي تركز في محاورها الرئيسية على رفع مستوى الجودة في العملية التدريبية والبيئة التدريبية. وأوضح عميد الكلية المهندس عبد الرحمن بن سعيد السريعي أن الخطة تركز على الموضوعية والشمولية ومراعاة أبعاد الوضع الراهن والطموحات المستقبلية للكلية والأطراف المستفيدة وتستهدف العملية التدريبية المكونة من المدرب ، والمتدرب ، وبيئة التدريب ، و وسائل و أساليب التدريب ، والحقائب التدريبية وسوق العمل والمجتمع وتطويرها .كما تركز الخدمة على المقارنة المرجعية ومعرفة أفضل الممارسات المحلية والدولية في إعداد الخطط الإستراتيجية وربطها بمؤشرات الأداء الإداري والتدريبي حيث روعي في الخطة المرونة التي تمكن الكلية والأقسام والمراكز التدريبية والوحدات المساندة من صياغة الخطط التشغيلية وتحقيق الأهداف الموضوعية حسب الإطار الزمني المحدد. وأفاد أن من أهم الأولويات في الخطة التركيز على عدد من معايير القيم كأخلاقيات العمل والالتزام بالسلوك القويم ، والأخلاق المهنية المبنية على الإخلاص ، والإتقان والمسؤولية والشفافية، وحسن الخلق والامتياز والتفوق في الأعمال من خلال تطوير المهارات وتحسين الأداء باستمرار والإبداع في تبنى ثقافة التفكير الإبداعي وتشجيع المبادرات والأفكار الإبداعية ، التي تسهم في تطوير العملية التدريبية وخدمة سوق العمل والاستجابة والتجاوب الفاعل مع متطلبات سوق العمل // انتهى 10:43 // ت م NNNN

إستراتيجية لرفع مستوى التدريب بتقنية جدة

تاريخ الخبر: 24/10/2013

واس - جدة

شرعت كلية التقنية بجدة في تطبيق خطتها الإستراتيجية للأعوام من 1434 إلى 1436هـ التي تركز في محاورها الرئيسية على رفع مستوى الجودة في العملية التدريبية والبيئة التدريبية.

وأوضح عميد الكلية المهندس عبدالرحمن بن سعيد السريعي أن الخطة تركز على الموضوعية والشمولية ومراعاة أبعاد الوضع الراهن والطموحات المستقبلية للكلية والأطراف المستفيدة. كما تركز الخطة على المقارنة المرجعية ومعرفة أفضل الممارسات المحلية والدولية في إعداد الخطط الإستراتيجية وربطها بمؤشرات الأداء الإداري والتدريبي.

/ عام / استراتيجة لرفع مستوى التدريب بتقنية جدة

جدة ١٨ ذو الحجة ١٤٣٤ هـ الموافق ٢٣ اكتوبر ٢٠١٣ م

واس شرعت كلية التقنية بجدة في تطبيق خطتها الإستراتيجية للأعوام من ١٤٣٤ إلى ١٤٣٦ هـ التي تركز في محاورها الرئيسية على رفع مستوى الجودة في العملية التدريبية والبيئة التدريبية. وأوضح عميد الكلية المهندس عبد الرحمن بن سعيد السريعي أن الخطة تركز على الموضوعية والشمولية ومراعاة أبعاد الوضع الراهن والطموحات المستقبلية للكلية والأطراف المستفيدة وتستهدف العملية التدريبية المكونة من المدرب ، والمتدرب ، وبيئة التدريب ، و وسائل و أساليب التدريب ، والحقائب التدريبية وسوق العمل والمجتمع وتطويرها. كما تركز الخدمة على المقارنة المرجعية ومعرفة أفضل الممارسات المحلية والدولية في إعداد الخطط الإستراتيجية وربطها بمؤشرات الأداء الإداري والتدريبي حيث روعي في الخطة المرونة التي تمكن الكلية والأقسام والمراكز التدريبية والوحدات المساندة من صياغة الخطط التشغيلية وتحقيق الأهداف الموضوعية حسب الإطار الزمني المحدد. وأفاد أن من أهم الأولويات في الخطة التركيز على عدد من معايير القيم كأخلاقيات العمل والالتزام بالسلوك القويم ، والأخلاق المهنية المبنية على الإخلاص ، والإتقان والمسؤولية والشفافية، وحسن الخلق والامتنياز والتفوق في الأعمال من خلال تطوير المهارات وتحسين الأداء باستمرار والإبداع في تبنى ثقافة التفكير الإبداعي وتشجيع المبادرات والأفكار الإبداعية ، التي تسهم في تطوير العملية التدريبية وخدمة سوق العمل والاستجابة والتجاوب الفاعل مع متطلبات سوق العمل .

استراتيجية لرفع مستوى التدريب بتقنية جدة

جدة ١٨ ذو الحجة ١٤٣٤ هـ

شرعت كلية التقنية بجدة في تطبيق خطتها الإستراتيجية للأعوام من ١٤٣٤ إلى ١٤٣٦ هـ التي تركز في محاورها الرئيسية على رفع مستوى الجودة في العملية التدريبية والبيئة التدريبية. وأوضح عميد الكلية المهندس عبد الرحمن بن سعيد السريعي أن الخطة تركز على الموضوعية والشمولية ومراعاة أبعاد الوضع الراهن والطموحات المستقبلية للكلية والأطراف المستفيدة وتستهدف العملية التدريبية المكونة من المدرب ، والمتدرب ، وبيئة التدريب ، و وسائل و أساليب التدريب ، والحقائب التدريبية وسوق العمل والمجتمع وتطويرها . كما تركز الخدمة على المقارنة المرجعية ومعرفة أفضل الممارسات المحلية والدولية في إعداد الخطط الإستراتيجية وربطها بمؤشرات الأداء الإداري والتدريبي حيث روعي في الخطة المرونة التي تمكن الكلية والأقسام والمراكز التدريبية والوحدات المساندة من صياغة الخطط التشغيلية وتحقيق الأهداف الموضوعية حسب الإطار الزمني المحدد. وأفاد أن من أهم الأولويات في الخطة التركيز على عدد من معايير القيم كأخلاقيات العمل والالتزام بالسلوك القويم ، والأخلاق المهنية المبنية على الإخلاص ، والإتقان والمسؤولية والشفافية، وحسن الخلق والامتياز والتفوق في الأعمال من خلال تطوير المهارات وتحسين الأداء باستمرار والإبداع في تبنى ثقافة التفكير الإبداعي وتشجيع المبادرات والأفكار الإبداعية ، التي تسهم في تطوير العملية التدريبية وخدمة سوق العمل والاستجابة والتجاوب الفاعل مع متطلبات سوق العمل .

يستعرض تشريعات التوطين تحت شعار «ما بعد التصحيح»

فقيه يرعى منتدى جدة للموارد البشرية ٢١ محرم المقبل



عادل فقيه

منى الشريف (جدة)

يستعرض وزير العمل المهندس عادل بن محمد فقيه، خلال رعايته الفتحاء منتدى جدة للموارد البشرية ٢٠١٣، الذي يقام تحت شعار «ما بعد التصحيح»، خلال الفترة من ٢١ - ٢٥ محرم المقبل، الموافق ٢٤ - ٢٨ نوفمبر ٢٠١٣، بالتنسيق مع لجنة الموارد البشرية بالغرفة التجارية الصناعية بجدة، بالتعاون مع مكتب الدكتور إيهاب بن حسن أبو ركة، بشراكة إستراتيجية مع وزارة العمل، وذلك بقاعة النصر بفندق «جدة هيلتون».

اهمية بيئة العمل في التوطين، خلال ورقة عمل رئيسة يقدمها في أول أيام المنتدى. وتأتي ورقة العمل التي يقدمها الوزير، ضمن المحاور الأول للمنتدى «تطوير سياسات التشغيل لإيجاد بيئة عمل أفضل»، الذي يتناول عدة موضوعات أبرزها تشريعات التوطين في بيئة عمل فاعلة، مع استعراض تطبيقات عالمية للسياسات، التي تساعد في تحسين بيئة عمل جاذبة للتوطين، إلى جانب استعراض حلول واليات عمل فعالة؛ لتطوير بيئة العمل. من جانبه أكد أمين عام المنتدى الدكتور

إيهاب أبو ركة، أن المنتدى يتضمن عدة فعاليات مترابطة من جلسات نقاش، وطرح أوراق عمل، ولقاءات علمية، مشيراً إلى أنه شارك في المنتديات الماضية ما يقارب ١٦٠ محمداً، ورئيس جلسة من أبرز قادة المنظمات والشركات المحلية والعالمية، وخبراء ومنحصر الموارد البشرية، والشركات الاستشارية المختصة، كما حضره أكثر من ٢٠٠٠ مشارك من قادة الأعمال، ورؤساء مجالس الإدارات، والمديرين التنفيذيين، ومدري ومختصي الموارد البشرية، والتوظيف، والتطوير، والتدريب من كافة قطاعات الأعمال.

من جانبه أوضح الدكتور سمير بن محمد حسين رئيس اللجنة المنظمة، أن المنتدى يهدف لاستيعاب التوجهات الحديثة لإدارة الموارد البشرية في المملكة، ودعم تطبيق أفضل ممارسات الموارد البشرية في القطاعات الأكبر والأسرع نمواً في سوق العمل السعودي، والاستفادة من التطبيقات الحديثة فيما يخص أنشطة ومهام الموارد البشرية، والتعريف بمفاهيم جديدة لتطوير بيئة عمل محفزة للكوادر الشابة، إلى جانب معرفة أساليب تقني نقل المعرفة للكفاءات الوطنية.

5.7 مليون رحلة داخلية في 2013

السياح ينفقون 795 مليون ريال على مهرجانات صيف السعودية 1434هـ

منال الأحمدى من جدة

قدر التقرير الإحصائي لمركز المعلومات والأبحاث السياحية (ماس) التابع للهيئة العامة للسياحة والآثار حجم إنفاق السياح خلال فترة صيف عام 1434هـ بـ 795 مليون ريال؛ وذلك في مهرجانات كل من مدينة الرياض، المدينة المنورة، الطائف، الدمام، ساكا، الأحساء، جدة، أبها، نجران، والعلاء. وأوضح التقرير أن عدد الرحلات السياحية المحلية داخل المملكة للفترة حزيران - آب (يونيو - أغسطس) صيف 2013م من العام الجاري وصلت إلى 5.7 مليون رحلة سياحية من إجمالي الرحلات السياحية التي بلغت خمسة ملايين رحلة في الفترة نفسها من عام 2012م بمعدل نمو بلغ 13 في المائة. ولفتت الإحصائية إلى أن البيانات الأولية لمصروفات الرحلات السياحية المحلية لصيف العام الحالي بلغت 6.2 مليار ريال، بأرباح بلغت 8.9 مليار ريال للفترة نفسها من العام

الماضي، بمعدل انخفاض 31 في المائة، حيث إن إنفاق السائح الواحد في الليلة الواحدة بلغ 237 ريالاً. وأبان التقرير أن البيانات الأولية لعدد الزوار للفعاليات والمهرجانات التي تمت تغطيتها بلغت 3.2 مليون زائر وعدد السياح للفعاليات والمهرجانات بلغ 1.1 مليون سائح. وأكد لـ "الاقتصادية" محمد العمري المدير التنفيذي للهيئة العامة للسياحة والآثار في منطقة مكة المكرمة أن مدينة جدة أكثر المدن السعودية استقطاباً للسياح حيث استقبلت 3.2 مليون سائح عام 2012م بهدف الزيارة فقط وليس للعمرة أو الحج، واستقبلت منطقة مكة المكرمة ما مجموعه 9.9 مليون رحلة سياحية داخلية عام 2012م منها 6.3 مليون رحلة سياحية محلية بنسبة 63.6 في المائة. وأشار العمري إلى النمو الملحوظ في نسبة المهرجانات والاحتفالات الداخلية، مشيراً إلى ازدياد التنافس الإعلامي والاقتصادي للتغطية وإقامة

الاحتفالات التي بدأت تستقطب العديد من الشرائح. وقال العمري: أن بعض المهرجانات والاحتفالات أخذت طابعاً خليجياً عاماً، مثل مهرجان جدة فيبر ومنتدى جدة الاقتصادي وغيرها من الفعاليات السنوية الكبرى في منطقة مكة المكرمة، وأن الفعاليات والمهرجانات أصبحت موسماً ترفيهياً كبيراً من القطاعات والمناطق والمدن، وهنا ما جعل هناك ازدياداً في الحراك الاقتصادي والفعاليات. أشار العمري إلى الأنماط الحديثة التي بدأت الأسواق تأخذها، لإرضاء شتى الرغبات، حيث إن الأسواق أصبحت لا تقدم المنتج التجاري حسب، وإنما تقدم الألعاب الترفيهية ومجالات التجميل ومراكز التدریس، وتوفر الخيارات الإضافية للمنتوق كخدمات التسريع والبريد والإنترنت والمقاهي وغيرها، بحيث أصبحت ظاهرة التسوق محالاً لعدد من الفعاليات للأسر من مواطنين ومقيمين.

من جهته، ذكر رجل الأعمال إبراهيم عبد العزيز الراشد أن إيرادات السنة الماضية من السياحة الداخلية منها 15 في المائة أي بما يعادل ستة مليارات ريال، مبيناً أن نسبة الزيادة عن العام الماضي بلغت 5 في المائة. وشدد الراشد على أهمية زيادة التنوع في الأنشطة، معتبراً أن الفعاليات في العبد لا تصل للطموح، مطالباً بوضع أجندة شاملة للبرامج السياحية تتناسب مع التسياب بأعلى قدر من التنوع مما يسهم في تميزها وسجلها الرعاة الداعمين لتنظيم الفعاليات. وأبدى الراشد عتبه على أمانة جدة لقلة الاهتمام بالمعاني التاريخية، حيث يجب على الأمانة زيادة نشاطها والاهتمام بوسط البلد في جدة، مؤكداً على أنه ليس للسياحة فقط، بل هو تراث جدة. وطالب الراشد بزيادة الدعم المادي للقطاع السياحي على أن يصبح الدعم مليون دولار مقارنة بدعم قطاع البتروكيماويات

الذي لا يؤمن سوى أربع وظائف في كل منشأة، بعكس السياحة التي تؤمن 167 وظيفة، مشيراً إلى أن عدد معاهد التدريب قليل جداً، حيث إن عدد الخريجين من جميع المعاهد لا يتجاوز 200 خريج وأن كل فندق يحتاج من 150 إلى 200 موظف، وعدد الوظائف حول الفندق 600 وظيفة. ودعا رجل الأعمال خالد عبد العزيز الغامدي المسؤولين لإنشاء معاهد للسياحة تخرج العدد الكافي من الموظفين خاصة مديري التسويق ومديري الفنادق ومديرين تنفيذيين وإرسال بعثات لخارج المملكة لدراسة السياحة والفندقة. وناشد الغامدي هيئة السياحة بتفعيل الأنظمة والمساهمة في مساندة المستثمرين خاصة بدراسة الجدوى لتسهم في زيادة المشاريع التي تقام على البحر. وأضاف، أن العواصم الاستثمارية خارج جدة كالليث والقنفذة التي تحتاج لمدد أطول من الدعم، حيث إن نتائجه لا تظهر إلا بعد 20 أو 30 عاماً.